









## PRÉSENTATION

### in&ma, l'École Supérieure de la Performance

École Supérieure de la Performance, in&ma propose des formations diplômantes reconnues par l'État de Bac +4 à Bac +5 en alternance. A travers ses cours dispensés par des professionnels, la diversité de ses programmes, in&ma forme au quotidien des Managers en Ingénierie d'Affaires et des Managers Industriels.

Parce que l'école mise sur une double compétence : technique et managériale, elle dispose d'une plus value forte qui la distingue sur le marché du travail et de la formation. Par la richesse de ses enseignements, séminaires, business games, problématiques d'entreprises, cas concrets et par le projet professionnel porté au sein de l'entreprise en collaboration avec le tuteur et l'équipe pédagogique, l'alternant acquiert une double compétence.

Situé à Albi (81), à Châlons-en-Champagne (51), au Mans (72), à Rouen (76) et sur l'île de la Réunion (974), in&ma, à travers ses 5 campus et ses 570 apprenants par an, se veut une école à taille humaine, authentique, exigeante et audacieuse. Forte de 30 ans d'existence et de son engagement auprès de ses alternants,

l'École Supérieure de la Performance place l'ouverture sociale et l'innovation comme fondamentaux.

Avec 99 % de réussite aux examens, in&ma se donne comme mission non seulement de former mais aussi de favoriser le parcours professionnel grâce à l'apprentissage d'un métier. C'est ainsi que 90 % des diplômés trouvent un emploi dans les 6 mois après l'obtention de leur diplôme. Capable de répondre aux problématiques d'aujourd'hui tout en anticipant celles de demain, l'apprenant in&ma est à la fois un Manager et un Technicien. Via les partenariats, les stages intensifs, les cours dispensés en anglais, il acquiert une vision à l'international.

Soucieuse de proposer des solutions adaptées aux entreprises et au marché du travail, l'École Supérieure in&ma se base sur son réseau solide et durable de 1 300 entreprises impliquées. L'école bâtie chaque partenariat avec ses entreprises et fonde sa pédagogie sur les 3 P de la performance : Plaisir, Progrès, Partage ; créant ainsi l'identité unique et atypique d'in&ma.

## MANAGEMENT INDUSTRIEL

MANAGEMENT DES HOMMES  
INDUSTRIALISATION  
LEAN MANUFACTURING  
PROBLEM SOLVING  
GESTION DE PRODUCTION  
PILOTAGE DE PROJET  
SUPPLY CHAIN  
STRATÉGIE INDUSTRIELLE  
INNOVATION PROCESS / PRODUIT  
EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE  
RENTABILITÉ  
RSE  
INVESTISSEMENT  
INDUSTRIE DU FUTUR  
MONDIALISATION

## INGÉNIERIE D'AFFAIRES

RELATION CLIENTS  
STRATÉGIE COMMERCIALE  
ANALYSE CONCURRENTIELLE  
KEY ACCOUNT MANAGEMENT  
VENTE COMPLEXE  
PILOTAGE DE PROJETS COMMERCIAUX  
GRANDS COMPTES  
B TO B  
MANAGEMENT D'ÉQUIPE  
BUSINESS DÉVELOPPEMENT  
NÉGOCIATION  
INTELLIGENCE ÉCONOMIQUE  
BUSINESS PLAN  
GESTION DES RISQUES  
DÉVELOPPEMENT INTERNATIONAL

## CONTEXTE

### La naissance d'in&ma

Dans un contexte d'hyper compétition dans le domaine de la formation et d'une évolution rapide des métiers, in&ma est née de l'alliance de 2 instituts supérieurs : l'IPI (Institut supérieur de Promotion Industrielle) et l'ISIACC (Institut Supérieur d'Ingénierie d'Affaires de Châlons-en-Champagne). Portées par les CCI Marne en Champagne et CCI Tarn et soutenues par les CCI Le Mans Sarthe et CCI Ile de la Réunion, cette alliance concrétise plus d'un an de travail et fusionne les écoles d'enseignement supérieur existantes.

Conscients de leur réussite à l'échelle régionale, de leur culture pédagogique personnalisée et sur-mesure avec des formations basées sur des métiers mais aussi en partageant des valeurs et une ambition communes, le rapprochement des deux instituts IPI-ISIACC s'est voulu une succession logique et naturelle. A travers la création de l'École Supérieure de la Performance, in&ma conjugue à la fois un ADN passé, présent et une ambition forte tournée vers l'avenir.



## NOS FORCES

in&ma est fondée sur l'engagement humain. Nous défendons une certaine vision de l'Homme. Nous apportons une valeur ajoutée à chaque apprenant en dehors de tout formatage en donnant leur chance à tous ceux qui le méritent. Notre pouvoir de transformation est notre légitimité.

## NOS VALEURS, NOTRE IDENTITÉ

8

### AUTHENTICITÉ

un attachement au territoire, l'humilité comme pilier

### INNOVATION

du non-conformisme et de l'optimisme

### HUMANISME

l'apport de valeur ajoutée à chaque individu, un accompagnement personnalisé

### EXIGENCE

l'excellence, l'expertise, une valeur sûre pour les entreprises, la confiance

### AUDACE

culture Maker

### ENGAGEMENT

pour les territoires et l'humain

### OUVERTURE SOCIALE

la diversité, donner une chance à tous ceux qui le méritent

8

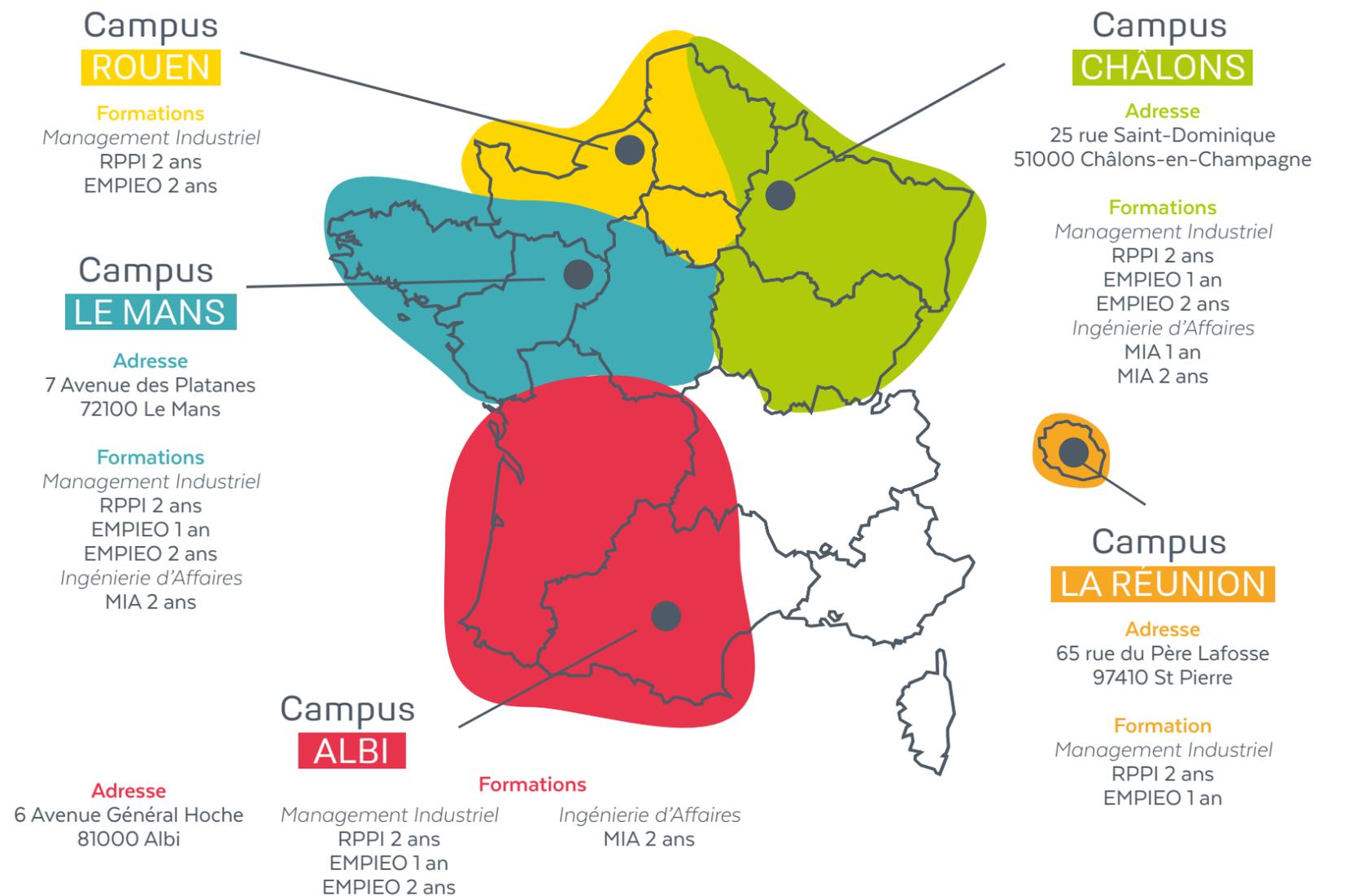
CHAQUE DIFFICULTÉ RENCONTRÉE DOIT  
ÊTRE L'OCCASION D'UN  
NOUVEAU PROGRES.

Pierre de Coubertin



## Les 5 campus in&ma

Située à Albi (81), à Châlons-en-Champagne (51), au Mans (72), à Rouen (76), et sur l'île de la Réunion (974), in&ma se veut une école aux campus à taille humaine.



**ZOOM SUR**

Une nouvelle identité graphique

**in**  
Innovation  
Intelligence  
Ingénierie  
Industrie du futur  
Initial  
Être in

**&**  
Véritable lien et fusion,  
l'esperluette joue la liaison  
entre le passé et l'avenir et nos  
deux spécialités. Elle devient  
le symbole de l'école.

**ma**  
Le management, notre  
coeur d'expertise pour les  
2 filières, Management  
Industriel comme  
Ingénierie d'Affaires

**in&ma**

École Supérieure de la Performance

**Performance**  
industrielle  
commerciale  
managériale  
des organisations  
des Hommes

**École Supérieure**  
**in&ma** est un Établissement  
d'Enseignement Supérieur  
Consulaire (EESC) qui  
délivre des titres certifiés et  
reconnus par l'État

**LOGO**

**in&ma**  
École Supérieure de la Performance

Les couleurs officielles du logo sont le gris anthracite et le vert. Le logo est toujours accompagné de sa baseline, marqueur de son identité.

**in&ma**

**in&ma**

**in&ma**

**in&ma**

**in&ma**

Pour marquer notre ouverture sociale et notre dynamisme, nous avons fait le choix de décliner notre logo en 6 couleurs différentes.

Le gris anthracite comme marqueur de notre sérieux et de notre exigence et le dégradé coloré de l'esperluette comme lien marqueur de notre accompagnement et de l'esprit famille de l'école.

Icône identitaire, l'esperluette devient le symbole de l'école et peut être utilisée seule.

**ICOLOGO**



École Supérieure de  
**LA PERFORMANCE**

makers  
**BAC+4**  
responsable  
de production  
et de projets  
**industriels**  
**PILOTER**  
LA PRODUCTION  
**MANAGER**  
DES ÉQUIPES  
**stratégie**  
d'entreprise  
PILOTAGE DE PROJETS  
**BAC+5**  
**EXPERT**  
en management de projets  
**INDUSTRIELS**  
et en excellence  
**opérationnelle**  
STRATÉGIE D'ENTREPRISE  
**AMÉLIORATION**  
**CONTINUE**

<b>4 CAMPUS</b>	<b>2 FILIÈRES</b>	<b>100% ALTERNANCE</b>	<b>PERFORMANCE</b>
ALBI CHÂLONS-EN-CHAMPAGNE LA RÉUNION LE MANS	MANAGEMENT D'AFFAIRES Manager en Ingénierie d'Affaires MANAGEMENT INDUSTRIEL Responsable de production et projets industriels Manager des opérations et projets industriels	1 000 ENTREPRISES PARTENAIRES PROGRAMMES À L'INTERNATIONAL PROGRAMMES ERASMUS +	INDUSTRIELLE COMMERCIALE MANAGÉRIALE DES ORGANISATIONS ET DES HOMMES

**in&ma**  
École Supérieure de la Performance

www.inema-sup.com

Formations  
initiales en alternance



2 FILIÈRES D'EXPERTISE

MANAGEMENT INDUSTRIEL

INGÉNIERIE D'AFFAIRES

**RESPONSABLE DE PRODUCTION ET DE PROJETS INDUSTRIELS - RPPI**  
BAC +4 - Titre certifié de niveau 6 inscrit au RNCP

- EXPERTISES**
- Pilotage et gestion de la production industrielle
  - Management des équipes
  - Performance opérationnelle et lean manufacturing
  - Animation de projet industriel

**DURÉE, RYTHME & CONDITIONS D'ENTRÉE**  
Formation en 2 ans  
Pré-requis : candidat ayant validé un Bac +2 profil industriel, scientifique ou technique

**Rythme de l'alternance**  
60 % en entreprise, 40 % en école

**EXPERT EN MANAGEMENT DE PROJETS INDUSTRIELS ET EN EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE - EMPIEO**  
BAC +5 - Titre certifié de niveau 7 inscrit au RNCP  
*Existe également en option International*

- EXPERTISES**
- Management des processus de production et de la supply chain
  - Pilotage de la démarche d'excellence opérationnelle
  - Management de projets complexes en contexte industriel
  - Innovation et conduite du changement
  - Management des ressources humaines
  - Pilotage financier de l'unité industrielle

**DURÉE, RYTHME & CONDITIONS D'ENTRÉE**  
Formation en 1 an ou 2 ans  
Pré-requis : candidat ayant validé un Bac + 3 ou Bac +4, profil industriel et d'un niveau B1 CECR

**Rythme de l'alternance**  
75 % en entreprise, 25 % en école

**MANAGER EN INGÉNIERIE D'AFFAIRES - MIA**  
BAC +5 - Titre certifié de niveau 7 inscrit au RNCP

- EXPERTISES**
- Management de l'information et des réseaux stratégiques en vue de la détection d'opportunités et du développement d'affaires complexes à haute valeur ajoutée
  - Élaboration d'une stratégie de développement d'affaires complexes à haute valeur ajoutée
  - Qualification, conception et négociations d'affaires
  - Pilotage de la mise en œuvre, du suivi et de l'évaluation de projets d'affaires complexes à haute valeur ajoutée

**DURÉE, RYTHME & CONDITIONS D'ENTRÉE**  
Formation en 1 ou 2 ans  
Pré-requis : candidat ayant validé un Bac +2, Bac +3, profil commercial, technique ou tertiaire

**Rythme de l'alternance**  
60 % en entreprise, 40 % en école

FORMATIONS ACCESSIBLES À LA VAE

Formations  
Professionnelles continues



Chaque entreprise est unique, la formation de ses collaborateurs doit l'être aussi.

Forte de son attachement aux territoires et de son engagement humain, **in&ma apporte une valeur ajoutée** à chaque individu et un **accompagnement personnalisé**. L'école de la performance mise sur une approche non-conformiste et attractive axée sur la résolution de problèmes, l'agilité et l'efficacité.

in&ma offre ainsi des **formations multimodales** de qualité, pragmatiques et opérationnelles, **personnalisées** aux besoins des organisations et de leurs collaborateurs.

L'équipe dédiée in&ma accompagne l'entreprise dans l'élaboration de son plan de formation. Elle offre une analyse des besoins en compétences sur le terrain, afin d'identifier au mieux les objectifs de formation et de **présenter une réponse en accord avec les critères de qualité, coûts et délais ciblés**.

Elle propose une **ingénierie de formation** et d'évaluation itérative innovante afin de préserver l'acquisition de compétences et l'impact sur les performances en entreprise.



Organisme certifié



## CHIFFRES CLÉS

### Nos entreprises partenaires



1300  
ENTREPRISES  
EUROPÉENNES  
PARTENAIRES



30%  
DE NOUVELLES  
ENTREPRISES  
PARTENAIRES PAR AN



39%  
D'ENTREPRISES  
DE PLUS DE 500  
SALARIÉS



35%  
D'ENTREPRISES  
DE 101 À 500  
SALARIÉS



20%  
D'ENTREPRISES  
DE 11 À 100  
SALARIÉS



6%  
D'ENTREPRISES  
DE MOINS DE 10  
SALARIÉS



MÉTALLURGIE - CHIMIE - AÉRONAUTIQUE - PHARMACEUTIQUE - AGRO-ALIMENTAIRE - SPATIAL - CARTONNAGE - RÉSEAUX  
TÉLÉCOM - ÉLECTRONIQUE - ÉLECTROTECHNIQUE - AUTOMOBILE

### Quelques entreprises partenaires en 2022



30,5 K€  
de rémunération moyenne  
(certifiés niveau II)

99 %  
de certifiés à l'emploi

90 %  
d'insertion professionnelle  
(dans les 6 mois après leur  
certification) pour la filière  
Management Industriel

35,5 K€  
de rémunération moyenne  
(certifiés niveau I)

## Nos diplômés

Nous accompagnons nos  
apprenants vers leur avenir  
professionnel

100 %  
d'insertion professionnelle  
(dans les 6 mois après leur  
certification) pour la filière  
Ingénierie d'Affaires

41 %  
d'augmentation  
du salaire moyen  
à 5 ans

70 %  
d'insertion professionnelle  
à la sortie de l'école pour la  
filiale Ingénierie d'Affaires



50 %  
Ingénieur et cadre  
technique d'entreprise



33 %  
Cadre - Dirigeant



9 %  
Agent de maîtrise



6 %  
Technicien



2 %  
Ouvrier

> Sources : enquête RNCP UPI (nouveau RPPI), SPI 2018 et MIA

## TEMOIGNAGES

Apprenants, alumni, consultants-formateurs et tuteurs d'entreprise témoignent de leur expérience



### ALUMNI

#### HENRI ZINCK

Spare parts Manager - ARGOTRACTORS  
PROMOTION MIA 2014

« J'avais déjà une formation technique, dans le machinisme agricole et je souhaitais la compléter par une expertise dans la vente, surtout à l'international. J'ai apprécié d'avoir des intervenants qui ne soient pas des professeurs qui parlent de théorie mais des formateurs issus de l'industrie, du milieu professionnel. C'est plus concret, on peut appliquer directement en entreprise, durant les périodes d'alternance, ce que l'on a appris à l'école. C'est un véritable avantage concurrentiel sur le marché de l'emploi. »

### TUTEUR

#### ROMAIN KOENIG

Chief Engineer & Manager AME Final Assembly - GRUNDFOS

« J'ai constaté que les alternants sont beaucoup plus efficaces que les stagiaires, du fait de la durée et de la pertinence des projets qui peuvent leur être donnés. Dans notre environnement industriel complexe, plusieurs semaines sont nécessaires afin de comprendre les flux d'information et les limites de responsabilité. Grâce à ce modèle, je peux donner des projets tels que de nouvelles méthodes à éprouver, en impactant au minimum les ingénieurs et techniciens qui ont une obligation de livrables. Travailler avec des alternants permet de rester en contact avec les dernières méthodologies transmises dans les écoles et d'apporter un « turnover » naturel dans l'équipe. La qualité du recrutement, ainsi que l'alignement des ambitions et des projets sont cruciaux pour une bonne collaboration. »



### CONSULTANT



#### GILLES VERHELST

PRÉSIDENT DE AC FACTORY &  
CONSULTANT EN EXCELLENCE  
INDUSTRIELLE À L'INTERNATIONAL

« in&ma apporte une vision globale des processus en lien permanent avec le terrain. C'est une formation concrète, pragmatique et efficace. Ce parcours s'inscrit comme accélérateur de carrière. Les alternants sont capables d'accompagner les entreprises dans leur développement. Ils sont autonomes et capitalisent de l'expérience. Le dimensionnement des promotions permet une véritable proximité avec les consultants professionnels. Cela rend le parcours individualisé. 50 % des apports théoriques viennent de la richesse des échanges entre les personnes de la promo ; la mutualisation des expériences est très importante. »

### APPRENANT



#### THEO PATRIER-DELUNSCH

LEAN MANAGER - GROUPE SOUFFLET  
PROMOTION SPI 2019

« Avant d'entrer à l'IPI, j'étais diplômé d'une LP en génie mécanique en alternance chez Safran. Poussé par mon tuteur de l'époque pour m'orienter vers le management, j'ai fait le BAC +4 RPPI. Moi qui n'avais pas confiance en moi et qui avais des difficultés à l'école, j'ai découvert que je pouvais prendre plaisir dans le travail. L'école prépare au monde professionnel, a développé mon ambition et m'a aidé à fonder un plan de carrière. C'est pourquoi, après mon programme Erasmus, je me suis senti prêt à travailler en Pologne. Au bout de 9 mois, j'ai eu une promotion en tant que Chef d'équipe. Puis, j'ai décidé de rentrer en France pour faire le BAC +5 SPI afin d'acquérir des bases concrètes avant de retourner en Pologne et devenir Responsable de Production. »

## AMBITION

### L'implantation stratégique du campus in&ma Rouen



**LAURENT VILLEMIN**  
Président d'in&ma

« L'ouverture du nouveau campus in&ma à Rouen s'inscrit dans la stratégie de création et de développement de l'EESC initiée depuis 2018. Ce développement est bien entendu soutenu par les actionnaires et administrateurs d'in&ma. Il est permis et assuré grâce à l'intégration de la CCI Rouen Métropole dans le capital de l'Etablissement d'Enseignement Supérieur Consulaire in&ma.

Nous sommes reconnaissants du soutien que nous communique la CCI Rouen Métropole. Ceci nous prouve qu'elle croit, autant que nous, en in&ma et en la plus-value qu'elle peut et va apporter aux entreprises.

L'école de la Performance s'installe en complémentarité de l'offre de formation actuelle existante dont le cœur d'expertise est différent.

in&ma se place comme une solution aux entreprises de tous secteurs et toutes tailles. Ce campus in&ma Rouen permettra de répondre au besoin des entreprises en manque de Managers industriels spécialistes de l'excellence opérationnelle, de la gestion de production, de l'industrie 4.0...

A travers ce nouveau campus basé à Rouen, dont sa première

rentrée se fera en septembre 2023, in&ma couvrira non seulement la Normandie mais aussi de nouvelles régions.

in&ma se déploie ainsi et développe sa collaboration avec les entreprises sur les régions Normandie, Ile-de-France et Hauts-de-France.

Ce développement comprendra, d'ici 4 ans, un nouveau Bachelor industriel ainsi qu'un nouveau titre de niveau 7. A terme, nous avons pour ambition d'accueillir 160 apprenants soit 8 groupes et proposer 4 formations.

Enfin, toujours dans le cadre de cette stratégie de développement, in&ma souhaite implémenter une offre de Formation Professionnelle Continue et de formation sur mesure au service des entreprises du territoire sur les 5 champs d'expertise d'in&ma : Excellence opérationnelle, Qualité, Business to Business, Management de projets, Management & Leadership.

Sur cette activité, in&ma souhaite faire valoir son expertise d'architecte de solutions et pouvoir dupliquer les bonnes pratiques des campus nationaux, en complément de notre activité de formation initiale en alternance. »

## AMBITION

### L'évolution et le développement du campus Rouen

#### RENTRÉE 2023

2 FORMATIONS

30 APPRENANTS

3 COLLABORATEURS

## Ambition à 4 ans

4

formations

- RPPI,
- EMPIEO,
- Réflexion d'un nouveau Bachelor industriel,
- Réflexion d'un nouveau titre de niveau 7 (Bac +5)

160

apprenants

pour la rentrée 2026-2027

30 à 40

consultants-experts

formateurs issus du territoire

8

collaborateurs

dans l'équipe in&ma Rouen, hors équipe pédagogique

## AMBITION

### L'alliance du savoir-faire et du développement économique



**VINCENT LAUDAT**  
Président de la CCI Rouen Métropole

#### Que représente ce nouveau partenariat pour la CCI ?

**V.L.** : La formation des jeunes, des salariés et des demandeurs d'emploi est fortement ancrée dans l'ADN de la CCI Rouen Métropole. En proposant les métiers et les formations recherchés par les entreprises, nous misons plus que jamais sur le capital humain pour accompagner le développement économique.

Résolument convaincue de l'intérêt de disposer sur le territoire d'un outil de formation adapté aux besoins des entreprises, la CCI Rouen Métropole gère 2 centres de formation : l'institut de formation en alternance l'IFA Marcel Sauvage et le centre de formation continue Le CEPPIC. Elle est également membre du conseil d'administration de 2 grandes écoles qu'elle soutient depuis leur implantation historique à Rouen : Neoma Business School, école supérieure de Management qui vient de fêter ses 150 ans et l'ESIGELEC, école d'ingénieurs créée il y a 120 ans.

Ce nouveau partenariat avec in&ma répond à notre volonté d'étoffer l'offre de formations proposées aux jeunes de notre territoire en adéquation avec les besoins des entreprises.

#### Pourquoi avoir fait le choix d'in&ma ?

**V.L.** : L'économie de notre territoire, de l'Axe Seine et plus largement de la Normandie est fortement tournée vers l'industrie.

Les entreprises industrielles ont besoin de compétitivité, d'innovation et de performance pour assurer leur développement et leur pérennité. Pour ce faire, elles sont toujours à la recherche de nouveaux talents et de compétences spécialisées.

En proposant des formations diplômantes en alternance dans les filières du management

industriel, in&ma répond en tous points à ces préoccupations.

Les avantages de ce partenariats sont multiples :

- in&ma propose des cursus à Bac+4 et Bac+5. A Rouen, nous avons des formations à Bac+2 et Bac+3 mais un peu moins au-delà, ce qui oblige souvent les jeunes à partir pour poursuivre leur formation. Cette nouvelle offre contribuera à éviter l'érosion des jeunes car on sait très bien que lorsque les jeunes quittent une région pour se former, peu d'entre eux reviennent y travailler.
- Parmi les actionnaires, figurent les CCI de la Marne et du Tarn. Nous faisons partie du même réseau et ce sont pour nous des partenaires de confiance depuis des années.
- L'autre point fort de ce partenariat se base sur l'apprentissage. En effet, in&ma forme ses étudiants par le biais de l'alternance. Cette voie d'apprentissage est un investissement d'avenir à la fois pour l'entreprise partenaire et pour le jeune en formation. De son côté, la CCI Rouen Métropole forme chaque année 1 500 apprentis à l'IFA Marcel Sauvage, 950 dans son école de Management NEOMA Business School et 360 dans son école d'ingénieurs. Ce partenariat était donc tout indiqué.
- Enfin, de grands projets se développent sur notre territoire comme par exemple la construction de nouveaux EPR, le développement de la filière hydrogène et vont contribuer au recrutement de milliers d'emplois sur les 15 prochaines années. Il est très important pour nous de promouvoir ces métiers de l'industrie et de disposer de l'outil de formation permettant de répondre à cette demande. En outre, le cursus « management industriel » sera complété d'une option dédiée à « l'énergie décarbonée » orientée vers l'éolien, l'hydrogène et le nucléaire, des sujets de plus en plus plébiscités par les jeunes et qui rentrent totalement dans les métiers d'avenir portés par notre territoire.

#### Quelles sont les raisons pour lesquelles vous croyez au succès de ce projet sur le territoire normand ?

**V.L.** : Nous croyons au succès de ce nouveau campus car il permettra d'apporter une solutions aux entreprises industrielles en recherche de main d'œuvre qualifiée et de répondre aux besoins générés par les grands projets qui sont en cours de déploiement.

Au regard du profil économique industriel de notre région, les débouchés pour les étudiants sont nombreux.

En nouant ce partenariat avec in&ma, nous entendons contribuer au renforcement de la compétitivité industrielle de notre territoire en alliant savoir-faire et développement économique.







[www.inema-sup.com](http://www.inema-sup.com)

